



CONSULT & PEPPER  
SPECIALISTS & EXECUTIVES FOR GROWTH INDUSTRIES

## Informationen zum Unternehmen

<b>Gesellschaftsform</b>	<b>Inhabergeführte Aktiengesellschaft nach Schweizer Recht</b>
<b>Gründungsjahr</b>	2001
<b>Standorte</b>	4 Baden, Bern, Luzern und Winterthur
<b>Anzahl Mitarbeitende</b>	16 Spezialistinnen und Spezialisten aus den Bereichen Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik und Sozialwissenschaften mit Fachhochschul- oder Hochschulbasis

## Marktleistung

<b>Geschäftszweck</b>	<b>Suche, Selektion, Platzierung von Spezialisten &amp; Führungskräften</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ auf Erfolgshonorarbasis</li> <li>▪ auf Mandatsbasis</li> </ul>
<b>Geografische Wirkungskreise</b>	Ganze Schweiz, primär Grossräume Zürich, Bern, Basel, Mittelland, Zentral- und Ostschweiz
<b>Konditionen</b>	Gemäss den Allg. Geschäftsbedingungen

## Kandidatenfokus

<b>Kandidaten</b>	<b>Absolvierende von Fachhochschulen und Hochschulen, Spezialisten mit ausgewiesener Fach-, Produkt- und/oder Branchen-Expertise sowie Executives</b>
<b>Formale Basis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ingenieure FH/ETH/TU/EPFL</li> <li>▪ Wirtschaftsinformatiker FH/Uni/TU</li> <li>▪ Naturwissenschaftler Uni</li> <li>▪ Betriebswirtschaftler FH/Uni</li> <li>▪ Anerkannte Zertifizierungen (MCSE, CCIE, CISSP, CIA, CISA etc.)</li> </ul>
<b>Vertiefungsrichtungen</b>	Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik, Physik, Betriebs- und Volkswirtschaft, Finanzen/Controlling

## Firmenfokus

<b>Unternehmen</b>	<b>Nationale und internationale Unternehmen (Grossfirmen und KMU) mit Hauptsitz oder Vertretung in der Schweiz</b>
<b>Branchen</b>	Banken, Versicherungen, Beratung, Information Technology, Telekommunikation, High Tech & Elektrotechnik, Industrie

## Weitere Informationen

<b>Webseite</b>	<a href="http://www.consultandpepper.com">www.consultandpepper.com</a>
<b>Referenzen</b>	<a href="http://www.consultandpepper.com/firmen/referenzen.php">www.consultandpepper.com/firmen/referenzen.php</a>

## Kontaktadressen

<b>Baden</b>	Bahnhofstrasse 46, 5400 Baden Tel. +41 56 200 20 10, <a href="mailto:baden@consultandpepper.com">baden@consultandpepper.com</a>
<b>Bern</b>	Effingerstrasse 11, 3011 Bern Tel. +41 31 511 10 10, <a href="mailto:bern@consultandpepper.com">bern@consultandpepper.com</a>
<b>Luzern</b>	Löwenstrasse 9, 6004 Luzern Tel. +41 41 417 10 00, <a href="mailto:luzern@consultandpepper.com">luzern@consultandpepper.com</a>
<b>Winterthur</b>	Rudolfstrasse 17a, 8400 Winterthur Tel. +41 52 369 20 20, <a href="mailto:winterthur@consultandpepper.com">winterthur@consultandpepper.com</a>

# Consult & Pepper AG – Specialists & Executives for Growth Industries



**Consult & Pepper berät und unterstützt Unternehmen in der Suche, Selektion und Gewinnung von ausgewählten Fachspezialisten und Führungskräften und somit bei der schnellen, sicheren und dauerhaften Besetzung von Schlüsselpositionen. Durch unsere konsequente Fokussierung auf die Bereiche Technologie, Consulting und Finance sind wir in der Lage, spannende Kandidaten präsentieren zu können.**

## Welche Dienstleistungen können Sie von uns erwarten?

Sie wollen die Besetzung Ihrer Positionen nicht dem Zufall überlassen und suchen einen Partner der Sie exklusiv und professionell unterstützt, entlastet und berät. Durch eine Mandatserteilung gewinnen Sie uns als Recruiting-Spezialisten. Schnell, sicher und dauerhaft besetzen wir gewünschte Positionen in Ihrem Unternehmen.

## Es beginnt mit dem Kennenlernen und Verstehen des Kunden

Die optimale Besetzung einer Position setzt die genaue Kenntnis des Unternehmens, seiner Strukturen und Abläufe sowie seiner Menschen voraus. Durch eine detaillierte Unternehmens- und Positionsanalyse gewinnen wir von Consult & Pepper ein umfassendes und präzises Bild von den Anforderungen Ihres Unternehmens an den idealen Kandidaten.

Um Ihr Unternehmen objektiv kennenzulernen, werden Ihre Daten und Fakten, Ihre Stellung im Markt, Ihre Mitbewerber sowie Ihre Pläne und Ziele als auch die genaue Stellenbeschreibung im Dialog mit Ihrem Unternehmen erstellt. Um Sie als Kunden verstehen zu können, wird das Selbstverständnis Ihres Unternehmens ermittelt. Ihr Image, Ihre Kultur, Ihr Betriebsklima, Ihre Firmenphilosophie und Ihre Zukunftswünsche und -aussichten stehen hierbei im Vordergrund. Das Resultat dieser

Analyse bildet die Grundlage für die nachfolgenden Suchaktivitäten.

## Die effiziente Suche nach dem richtigen Kandidaten

Eine gründliche Analyse und systematisch eingesetzte Suchinstrumente führen zur gezielten Ansprache der richtigen Kandidaten. Hier benutzen wir u.a. das Instrument der klassischen, gut selektierten Print- und Digitalmedien. Weiter stehen uns unsere Datenbank und unser persönliches Netzwerk zur Verfügung, aus welchen wir aktuelle Informationen über das Top und Senior Management beziehen. Langjährig gepflegte Kontakte zu Fach- und Führungskräften sind eine weitere Quelle wertvoller, nicht öffentlicher Informationen. Bei umfangreichen Suchaufträgen greifen wir zudem auf die bewährte Zusammenarbeit mit einer Research-Unternehmung zurück.

Die Bewertung dieser Daten führt zu einer Vorauswahl potenziell geeigneter Kandidaten, zu denen wir persönlich Kontakt aufnehmen. Dieser gezielte und diskrete Dialog bietet zugleich die Möglichkeit, Fach- und Führungskräfte zu erreichen und für einen Stellenwechsel zu motivieren. Potenzielle Kandidaten werden zu einem persönlichen Gespräch eingeladen, bei dem die Besonderheiten der Position und der Aufgabe besprochen werden.

## Die Bewertung und Auswahl der Kandidaten

Einen Kandidaten beurteilen heisst, sich intensiv mit seiner Persönlichkeit, Qualifikation und Erfahrung auseinanderzusetzen. Dabei geben die besser fassbaren Indikatoren wie Ausbildung, Erfahrung, Überzeugungskraft, Organisationstalent sowie Einfühlungsvermögen und Führungsqualitäten Aufschluss über seine fachliche Kompetenz.

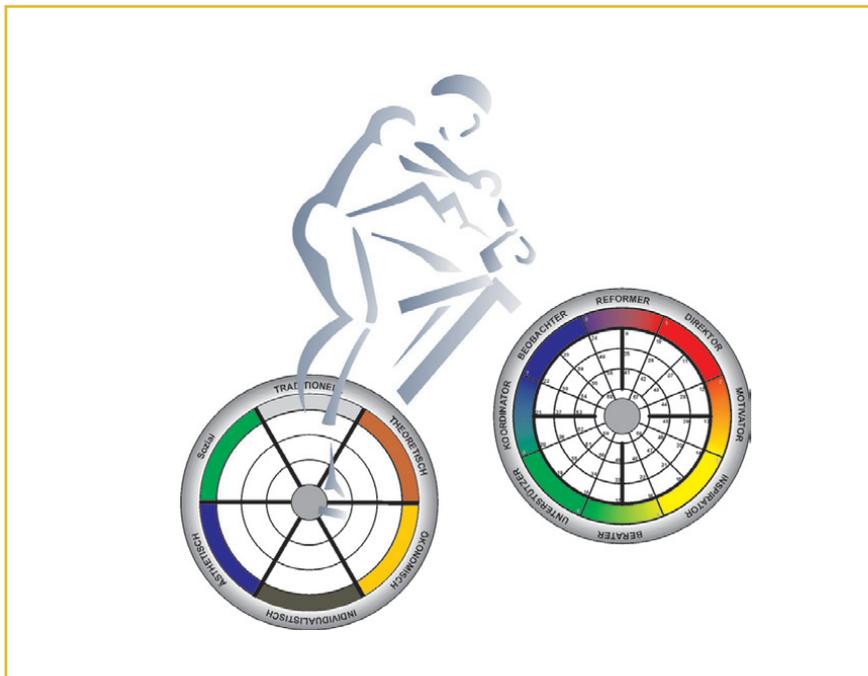
Auf der persönlichen Ebene gilt es, Personen- und Charaktereigenschaften

sowie Karriereziele kennenzulernen: Ehrgeiz, Engagement, Loyalität, Zielorientierung, Selbstständigkeit, Belastbarkeit und Aufgeschlossenheit. Um Verhaltensmuster und Motivation bezüglich bestimmter Arbeitssituationen abzufragen, werden nebst unseren strukturierten Interviews, speziell

Vertreter von Consult & Pepper statt. Gerne stehen wir Ihnen bei der Entscheidung beratend zur Seite.

### Im Zentrum steht der Mensch

Um allen Beteiligten den individuellen sowie unternehmerischen Erfolg zu ge-



hierzu entwickelte Persönlichkeitstests zu Rate gezogen. Nach unserem Leitsatz «Die Persönlichkeit der Kandidaten ist genauso wichtig wie ihre Qualifikation und Erfahrung» setzen wir die Analyseverfahren von INSIGHTS MDI® ein. Nach Abschluss der Gespräche und der detaillierten Beurteilung werden die kompletten Bewerberdossiers der geeigneten Kandidaten dem Unternehmen präsentiert.

### Geeignete Kandidaten in kürzester Zeit

Von der Erstellung des Positionsprofils bis zur Präsentation der Kandidaten vergehen in der Regel sechs bis acht Wochen. Sie erhalten zu den favorisierten Kandidaten ausführliche Profile, welche detailliert über Ausbildung, beruflichen Werdegang, Erfahrung und Qualifikation sowie über Persönlichkeit und Stärken Auskunft geben.

Um Ihre Objektivität und Ihre Entscheidung bei der Auswahl Ihres Kandidaten nicht zu beeinflussen, finden die anschließenden Gespräche zwischen Ihnen und Ihrem Kandidaten in der Regel ohne einen

währleiten, halten wir während der gesamten Dauer des Suchauftrages, und darüber hinaus, einen engen und persönlichen Kontakt zu Ihnen wie auch zu den Kandidaten. Auf diese Weise entstehen persönliche Beziehungen, die auf allen Seiten die Motivation zum Erfolg erhöhen.

## Facts & Figures

**Consult & Pepper AG**  
Bahnhofstrasse 46  
5400 Baden  
+41 (0)56 200 20 10  
baden@consultandpepper.com

**Consult & Pepper AG**  
Bärenplatz 2  
3011 Bern  
+41 (0)31 511 10 10  
bern@consultandpepper.com

**Consult & Pepper AG**  
Löwenstrasse 9  
6004 Luzern  
+41 (0)41 417 10 00  
luzern@consultandpepper.com

**Consult & Pepper AG**  
Rudolfstrasse 17a  
8400 Winterthur  
+41 (0)52 369 20 20  
winterthur@consultandpepper.com

[www.consultandpepper.com](http://www.consultandpepper.com)

### Spezialisierung:

Suche, Selektion und Vermittlung von Fachspezialisten und Führungskräften (Ingenieure, Wirtschaftsinformatiker, Naturwissenschaftler und Betriebswirtschaftler)

Besetzung von Management-Positionen auf Mandatsbasis.

### Branchen:

Erstklassige nationale und internationale Unternehmen in den Branchen Banken, Versicherungen, Beratung, Information Technology, Telco, High Tech & Elektrotechnik, Industries

### C&P Berater:

Spezialistinnen und Spezialisten aus den Bereichen Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik, Ökonomie und Sozialwissenschaften